

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МКОУ Жилетовская СОШ
за 2023 год

Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы. Первичная профсоюзная организация школы объединяет учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в школе. В 2023 году в профсоюзной организации состояло 46 человек из 49 работника. Таким образом, охват работников составляет 94%.

В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным в течение последних пяти лет, несмотря на некоторое движение кадров. За прошедшее время профсоюзный комитет в составе 7 человек, осуществлял работу по плану на 2023 год, утвержденному на заседании профкома.

В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, Калужской области, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, Положением о профсоюзной организации.

Все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в муниципальных профсоюзных мероприятиях ,
- организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Профсоюзный комитет и директор школы составили Соглашение по охране труда, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. В начале учебного года здание школы, кабинеты, блок питания приведены в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПине.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников и учащихся, их вакцинация и витаминизация. Все кабинеты соответствуют санитарным нормам, имеют современное оборудование, что облегчает труд учителя и сохраняет его здоровье.

Одним из направлений деятельности ППО является информационная работа. Помощником в информировании членов в профсоюзной организации является «Профсоюзный уголок». На сайте школы имеется профсоюзная страничка. Информирование членов профсоюза осуществляется в рамках оперативных совещаний коллектива, педагогического совета и заседаний профкома. Заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля».

Немаловажным является оздоровительный процесс работников школы. Регулярно члены ППО пользуются льготными санаторно-курортными путёвками, имея при этом возможность поправить своё здоровье в санатории «Воробьи».

На заседании профсоюзного комитета рассматривались вопросы:

1. Утверждение новых поправок в коллективном договоре.
2. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
3. Составление плана на новый учебный год.
4. Сверка учёта членов профсоюза.
5. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации школы.
6. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями.
7. Организация членов профсоюза на отдых в санатории.
8. Подготовка и проведение праздников Дня учителя, Нового года, 23 февраля, 8 марта.
9. Вступление в члены профсоюза новых работников школы.
10. Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза.
11. Оформление информационных стендов «Профсоюз».
12. Контроль за исполнением трудового законодательства: прием и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных взысканий. Согласовываются с профсоюзным комитетом график отпусков, тарификация на учебный год, график дежурства учителей, расписание уроков. Регулярно проверяется правильность заполнения и хранения трудовых книжек.

13. Заключен коллективный договор на следующий срок с декабря 2023- по декабрь 2026 года

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Основные мероприятия плана выполнены.

Основной целью на 2024 год остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений. Повышение активности членов Профсоюза (особенно молодых). Главным критерием нашей профсоюзной работы должно быть внимательное отношение к человеку, его потребностям и проблемам. Члены нашего профессионального союза всегда и во всем должны ощущать наше внимание, поддержку и защиту.

В целом работу профсоюза за предыдущий год можно считать удовлетворительной.